

# Überwachung der Lohnungleichheit im Unternehmen - Ein praktischer Leitfaden

(mit Logib-Software)

Auswahl eines Analysewerkzeuges

- Vom Bund zur Verfügung gestelltes Standard-Analysewerkzeug: **Logib-Software**
- ODER eine alternative Methode mit dem Nachweis der wissenschaftlichen Qualität und der Gesetzeskonformität

Bezeichnen einer verantwortlichen Person

- Verantwortlicher HR-Manager oder eine andere Person, wobei angemerkt werden muss, dass die Einsetzung eine fundierte Vorkenntnis jeder Funktion, jedes Kompetenzniveaus und jeder beruflichen Position (Umfang der Verantwortung einer Funktion) voraussetzt.

Interne Verifizierung

- Vergewissern Sie sich, dass die Funktionen und die damit verbundenen Kompetenzniveaus und beruflichen Positionen innerhalb des Unternehmens festgelegt und konsistent sind.

Vorbereitung der Daten

- Für alle Beschäftigten: Personenbezogene Daten / Daten zum Arbeitsplatz (Funktion, Qualifikationsniveau, Position) / Daten zur Arbeitszeit und zum Gehalt

Logib-Software herunterladen

- Prüfen Sie die Kompatibilität des Betriebssystems (erfordert Excel (unterstützte Versionen: Version 2007 SP3, 2010, 2011 Mac, 2013, 2015 oder 2016 32 und 64 Bit (nicht kompatibel mit Excel 2008 Mac))).
- Laden Sie die Software unter [www.logib.ch](http://www.logib.ch) herunter, klicken Sie dann auf das Untermenü **Logib-Download** (unter auf der Seite) und folgen Sie den Anweisungen.

Vervollständigen der Datei und der Daten

- Wählen Sie einen Referenzmonat (nehmen Sie einen Monat, der es Ihnen ermöglicht, Zahlungen, die nicht jeden Monat erfolgen, wie z.B. Boni, miteinzubeziehen).
- Vervollständigen Sie die Excel-Datei der Logib-Software mit den angeforderten Daten.
- In einem zweiten Schritt importieren Sie diese Daten in die Logib-Datei, welche mit der Analyse fortfahren wird.

Ergebnis

30.06.2021

- Die Analyse zeigt, dass die Lohnungleichheit respektiert wird; oder
- Die Analyse offenbart eine unerklärliche Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern; es besteht der statistisch begründete Verdacht, dass der Grundsatz der Lohnungleichheit nach dem Gleichstellungsgesetz verletzt wird --> Identifizieren Sie die Ungleichheiten und treffen Sie die notwendigen Massnahmen, um diese zu beseitigen und in 4 Jahren eine neue Überprüfung durchzuführen.

Auswahl einer unabhängigen Stelle zur Überprüfung

30.06.2022

- Eine zugelassene Revisionsgesellschaft; oder
- Eine seit mindestens zwei Jahren bestehende Organisation mit der Aufgabe, die Gleichstellung von Frauen und Männern zu fördern oder die Interessen der Arbeitnehmer zu verteidigen; oder
- Eine Arbeitnehmervertretung (gewählt gemäss den gesetzlichen Bestimmungen).

Mitteilen des Ergebnisses

30.06.2023

- Nicht börsennotierte Unternehmen: Schriftliche Mitteilung an die Mitarbeiter
- Börsennotierte Unternehmen: Schriftliche Kommunikation an die Mitarbeiter und an die Aktionäre durch Veröffentlichung im Anhang des Jahresberichts